

GROW

Ongoing Professional Growth

Leader

DÉFINITION Un leader est un thérapeute respiratoire qui favorise un comportement éthique en donnant le bon exemple. Il s'agit d'un penseur stratégique qui exécute et suit ses propres initiatives. Le leader est toujours à la recherche de façons d'apporter des améliorations et de mettre en place le changement. Il favorise la formation d'équipe et comprend que le leadership peut se retrouver à tous les niveaux professionnels du système de santé.

DESCRIPTION À titre de leader de thérapie respiratoire, vous comprenez qu'il y a une « vue d'ensemble » et vous cherchez de manière proactive des possibilités d'amélioration, tant dans votre pratique que dans votre service et (ou) votre organisation. Grâce à une communication efficace, vous pouvez motiver vos collègues en vue de la création d'un changement positif et, ce qui est encore plus important, vous favorisez les compétences de leadership chez les autres, par l'encadrement, l'encouragement et l'habilitation.

EXEMPLES D'ACTIVITÉS D'APPRENTISSAGE

- Le leadership est enraciné en vous, et c'est ce qui compte le plus à vos yeux. Commencez en examinant soigneusement vos valeurs et vos motivations, afin de cerner ce qui vous passionne.
- Une fois cela établi, cherchez des occasions de diriger des initiatives qui permettront de régler les problèmes ou préoccupations (p. ex., offrez-vous pour diriger un comité, ou rédigez une politique et présentez-la à votre superviseur).
- Rappelez-vous qu'il n'est pas nécessaire d'être dans un poste de leader pour être un leader. Commencez petit et soyez prêt à apprendre de vos erreurs et à bâtir de votre réussite.



RESSOURCES DU LEADER

En ayant recours à vos aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles, inspirez et encouragez les autres à offrir des soins optimaux à tous vos patients.

Ressources en ligne

[Collège canadien des leaders en](#)

[santé](#)

Fournir des compétences, de la formation, du réseautage, du mentorat et soutenir les leaders en santé de tous les secteurs et de toutes les régions, peu importe leur situation professionnelle.

[Cadre des capacités de leadership en santé LEADS](#)

Conçu par le CCLS, cet outil sert à définir les connaissances, les compétences et les comportements qu'un leader doit démontrer pour contribuer à un système de santé canadien efficace.

[Réseau canadien pour le leadership en santé](#)

Le réseau canadien pour le leadership en santé (RCLS) est un réseau à forte valeur sans but lucratif, composé de plus de trente organisations de santé de partout au pays.

[Collaborative Healthcare Leadership](#)

Modèle de leadership en santé, composé de six volets, élaboré par le Centre for Creative Leadership.

Éducation permanente

Université Royal Roads

[Certificat d'études supérieures en leadership des systèmes de santé](#) et [Maîtrise ès arts en leadership](#)

Université de Guelph [Programme de maîtrise en leadership exécutif](#)

Université McMaster

[Maîtrise en gestion de la santé](#)

Vous avez des commentaires ou des idées pour y contribuer? Envoyez-nous un courriel à GROW@crto.on.ca.

Pour retourner à GROW sur le site Web de l'OTRO, veuillez [cliquer ici](#).